

PAVER COSTRUZIONI S.p.A. è uno dei principali complessi produttivi nel campo dei prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia e l'arredo urbano. Nei suoi oltre 50 anni di vita ha avuto un costante sviluppo fino all'assetto attuale che vede la produzione articolata su quattro stabilimenti situati nel centro e nord. La produzione è costituita da un ampio ventaglio di prodotti brevettati e caratterizzati da una spiccata originalità, frutto della ricerca continua dello staff tecnico aziendale che ha messo a punto oltre 80 brevetti, concentrando gli sforzi al comune obiettivo di accrescere la posizione di mercato, per incrementare le risorse economiche necessarie ad un miglioramento continuo e ad una sempre maggior soddisfazione dei Clienti, operando in un regime di qualità, sicurezza e rispetto dell'ambiente.

“La tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, la responsabilità sociale è essenziale per la qualità di vita delle generazioni presenti e future. La sfida sta nel combinare tale tutela con le esigenze di un'economia in continua crescita in modo sostenibile e nel lungo periodo.”

Cultura ambientale, qualità, moralità, professionalità, etica, sicurezza e salute dei lavoratori sono gli obiettivi che guidano il lavoro della **Paver Costruzioni Spa**.

La “mission” del **Paver Costruzioni Spa** si può così sintetizzare:

- Soddisfacimento di tutti i requisiti cogenti applicabili in ambito di qualità del prodotto, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e degli altri requisiti a cui l'organizzazione aderisce
- Miglioramento continuo dell'organizzazione e dell'efficienza (aumentando le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato) al fine di ridurre i costi, nel rispetto degli obiettivi di qualità e di mantenimento e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, di protezione dell'ambiente, di prevenzione all'inquinamento.
- Attuazione di opportune azioni di formazione e addestramento a tutti i livelli aziendali al fine di garantire che tale Politica sia compresa e attivata e che le competenze siano mantenute nel tempo.

La migliore tecnologia è, per la **Paver Costruzioni Spa**, quella che permettere di raggiungere il risultato atteso con un impiego ottimale di energia, risorse umane e materiali, sia dal punto di vista della qualità e dalla salute e sicurezza dei lavoratori, che da quello economico ed ambientale, in perfetto accordo con quanto la teoria dello sviluppo sostenibile impone.

La nostra “mission aziendale” include l'assunzione della responsabilità sociale a tutela del buon nome della *Paver Costruzioni Spa*, dell'ambiente della salute, della sicurezza e del benessere di tutti i dipendenti della Società e di tutti gli individui che lavorano presso la nostra organizzazione, nonché di coloro che potrebbero essere interessati dalle nostre attività.

Poiché la responsabilità sociale rappresenta una delle nostre priorità opereremo per assicurare il rispetto delle leggi sia nazionali che internazionali incluse le Convenzioni ILO applicabili, la dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del bambino e, pertanto, coerentemente con la nostra condotta Etico-Sociale, assicureremo che la nostra Società:

- non utilizzerà né darà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile
- non ricorrerà in alcun modo né darà sostegno alla tratta e traffico di esseri umani
- non ricorrerà ad alcun tipo di lavoro obbligato e non richiederà depositi di danaro o documenti all'inizio del rapporto di lavoro
- tutelerà la salute e sicurezza dei lavoratori implementando un sistema di gestione conforme al D. Lgs 81/2008 che assicuri il mantenimento di un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso l'adozione di misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute
- assicurerà il rispetto del diritto di associazione e di contrattazione collettiva da parte dei lavoratori
- non attuerà alcuna forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori
- adotterà le sole forme di procedimenti disciplinari permesse dalle leggi e dalla contrattualistica del lavoro previste in Italia
- si conformerà agli orari di lavoro previsti dalle leggi vigenti
- garantirà retribuzioni uguali o superiori a quelle minime previste dai CCNL
- attuerà e integrerà nei nostri sistemi di gestione quello relativo alla Responsabilità Sociale rispondente allo standard SA8000.

Per tutto quanto sopra la **Paver Costruzioni Spa** si pone i **seguenti obiettivi**:

- **Implementazione**, applicazione e continuo aggiornamento di un sistema qualità che sia conforme alle normative: UNI EN ISO 9001, UNI EN (1338 - 1339 – 1340 – 771-3 – 13369) “norme per la marcatura CE” e alle guide applicative ICMQ.
- **Implementazione, applicazione, aggiornamento ed impegno continuo** ad un sistema di gestione ambientale, della sicurezza e della responsabilità Sociale che sia conforme alle normative UNI EN ISO 14001, 45001 e SA8000, volto alla tutela ed alla protezione dell'ambiente, della salute e sicurezza e della responsabilità sociale.
- **Miglioramento continuo** della qualità della fornitura (sia del prodotto che del servizio) al fine di soddisfare le esigenze dei clienti e del sistema qualità al fine di migliorare sempre di più l'organizzazione aziendale.
- **Assicurare** che i requisiti del cliente siano pienamente soddisfatti al fine di accrescere la soddisfazione del cliente stesso. A tal fine viene inviato al cliente il “Questionario Soddisfazione Cliente” per poter valutare il grado di soddisfazione ed attuare le eventuali azioni correttive.
- **Ridurre** i reclami cliente dovuti a: tempistica di produzione; attività di trasporto e montaggio, ad un numero minore e uguale all'1% delle commesse.
- **Attenzione costante** e miglioramento nella qualità dei prodotti e servizi attraverso:
 - ✓ la prequalifica dei materiali e dei processi,
 - ✓ la pianificazione ed attuazione di specifici controlli del materiale in arrivo, del ciclo produttivo e del prodotto finito
 - ✓ l'impegno alla riduzione di quantità di elementi riparati ($\leq 2\%$) / scartati ($\leq 0,5\%$) di quelli prodotti
- **Attuare e potenziare** il sistema di controllo dei fornitori (sia di prodotti che di servizi) che lavorano per l'organizzazione, attraverso la qualifica degli stessi, controlli costanti sui prodotti e servizi forniti, rivalutazione annuale delle prestazioni e, quando ritenuti opportuni audit.
- **Ottenimento** della qualità mediante la prevenzione, cercando di ridurre al minimo le correzioni con programmi di miglioramento della qualità e di abbattimento dei costi della “non qualità” (costo delle correzioni), in sostanza maggior qualità con minor costi.

- **Identificare** i pericoli delle attività e valutare in modo anticipato i rischi per il personale e gli effetti ambientali per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali, la produzione di inquinanti e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e il rilascio.
- **Testare** nuovi prodotti nel settore prefabbricati e manufatti utilizzando, ove possibile, tecniche ecologiche e di riutilizzo dei materiali, data l'importanza del tema ambientale.
- **Attenzione** rivolta a progettare e produrre prodotti sostenibili e a ridotto impatto ambientale.
- **Promuovere** azioni dirette a far sì che le sue attività non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle risorse umane e dell'ambiente.
- **Mettere a disposizione** adeguate risorse (umane, tecnologiche ed economiche) per conseguire gli obiettivi stabiliti.
- **Coinvolgere e rendere consapevole** il personale nell'elaborazione e nel mantenimento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale, e nei relativi programmi di miglioramento.
- **Formare ed addestrare** il proprio personale sulle procedure di qualità, di sicurezza, ambientali, e della responsabilità sociale e diffondere la politica Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale.
- **Sensibilizzare** le aree aziendali affinché tutte le attività vengano valutate sotto l'aspetto della qualità, della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'impatto ambientale e della responsabilità sociale;
- **Potenziare** l'attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutti gli operatori rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità.
- **Favorire** e mettere in atto metodologie, interventi, adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati.
- **Accrescere** la responsabilità sociale dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni precisi rivolti ai lavoratori in ottica di miglioramento continuo.
- **Assicurare** che le leggi, i regolamenti e le norme internazionali applicabili, di carattere qualitativo, di tutela della salute e sicurezza ed ambientale, e di carattere etico e sociale siano rispettate ed applicate.

- **Adottare** procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della qualità del prodotto, della salute e sicurezza dei lavoratori, degli aspetti ambientali significativi e degli aspetti etici e di responsabilità sociale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze.
- **Mantenere attivo** il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale, per il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi prefissati.
- **Verificare** che le attività svolte dai fornitori e subappaltatori rispettino la qualità, la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente e la responsabilità sociale.
- **Rendere accessibili** a tutte le parti interessate (Enti, Clienti, fornitori) le informazioni necessarie sugli aspetti di salute e sicurezza e gli impatti ambientali generati dall'attività aziendale, la politica Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale, gli obiettivi, i traguardi ed i programmi di miglioramento.
- **Comunicare** la presente Politica Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale a tutte le parti interessate.
- **Riesaminare** periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute.

La Direzione: Ing. Giuseppe Parenti